



АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ
по специальности 37.05.01 «Клиническая психология»

Трудоемкость в часах / ЗЕ	5 ЗЕ
Цель изучения дисциплины	- усвоение знания об основных закономерностях поведения человека в организации и формирование у студентов знаний и умений по разработке технологий, повышающих эффективность организационной деятельности, за счет использования психологических феноменов, связанных с личностью, деятельностью, поведением и отношениями; обучение основным методам предупреждения и конструктивного разрешения межличностных конфликтов в организации; содействие формированию и развитию толерантности во взаимодействии в трудовом коллективе.
Место дисциплины в учебном плане	Базовая часть
Изучение дисциплины требует знания, полученные ранее при освоении дисциплин	Ведение в клиническую психологию Социология Общая психология Социальная психология Патопсихология Дифференциальная психология Психология здоровья Психология личности Конфликтология Возрастная психология и психология развития
Данная дисциплина необходима для успешного освоения дисциплин	Психодиагностика, психологическое консультирование Практикум по психосоматике Основы профилактики и коррекции психологического здоровья Психология совладающего поведения Экспертиза в клинической психологии Психология мотивации и личностного роста Психология кризисных ситуаций в спорте высоких достижений (спецпрактикум)
Формируемые компетенции (индекс компетенций)	УК-4, УК-11, ОПК-7
Изучаемые темы	Раздел 1. Общетеоретические аспекты психологии управления Тема 1. Психология управления как область научного знания. Основные понятия и законы в психологии управления Тема 2. Развитие психологических теорий управления

	<p align="center">Раздел 2. Психология субъекта управления в управленческой деятельности</p> <p>Тема 3. Особенности личности менеджера. Основные методы психологического воздействия.</p> <p>Тема 4. Профессиональная деятельность управленца . Роль психолога в организации и системе управленческих отношений.</p> <p align="center">Раздел 3. Психология персонала организации</p> <p>Тема 5. Команда: психологические условия формирования и эффективного функционирования Основные закономерности поведения человека в организации.</p> <p>Тема 6. Разработка технологий повышающих эффективность организационной деятельности. Мотивация персонала.</p> <p>Тема 7. Психологические условия эффективного психологического взаимодействия. Управление организационными конфликтами. Основные методы предупреждения и конструктивного разрешения межличностных конфликтов в организации.</p> <p>Тема 8. Модели организационного поведения руководителей. Формирование и развитие толерантности во взаимодействии в трудовом коллективе</p> <p>Тема 9. Психологическая характеристика персонала</p> <p>Тема 10. Психологическое обеспечения кадровой политики организации</p>
<p align="center">Виды учебной работы</p>	<p align="center">Контактная работа обучающихся с преподавателем</p> <p><i>Аудиторная (виды):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – лекции; – практические занятия <p><i>Внеаудиторная (виды):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – консультации. <p align="center">Самостоятельная работа</p> <ul style="list-style-type: none"> – устная; – письменная
<p align="center">Форма промежуточного контроля</p>	<p>Экзамен</p>